

Osnovni certifikat Družini prijazno podjetje

V Sloveniji se je od leta 2006 vključilo v postopek pridobitve certifikata Družini prijazno podjetje več kot sto podjetij. Tej skupnosti se je **v začetku leta 2013** pridružilo tudi naše **podjetje SPEKTER d.o.o. in prejelo osnovni certifikat Družini prijazno podjetje.**

Pridobitev certifikata ima kratkoročne, predvsem pa dolgoročne učinke v podjetju, ki jih lahko opazimo na različnih nivojih:

- **Vodstvo:** ena izmed pozitivnih strani vpeljave certifikata je preizpraševanje vodstva oz. vodilnega managementa o njihovem načinu vodenja podjetja in s tem zaposlenih. Z implementacijo ukrepov vodstvo sporoča, da je zrelo za spremembe, inovacije, druge ali nove načine funkcioniranja, nova znanja. Pripravljeno je na dodatno izobraževanje (vseživljenjsko učenje), ki jim razširi pogled in pokaže, da uspešnost podjetja leži v rokah vseh zaposlenih, ne le peščice.
- **Zaposleni:** s certifikatom podjetje svojim zaposlenim med drugim sporoča, da jim ni vseeno za njih in njihovo počutje na delu. Posledično se poveča zadovoljstvo zaposlenih, s katerim je povezana tudi pripadnost podjetju. Najpomembnejše pa je, da zaposleni lahko občuti, da je soustvarjalec uspeha podjetja. Lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja prinese delo brez dodatnih skrbi in stresa, ki poveča motivacijo in produktivnost zaposlenih.
- **Podjetje:** na samo podjetje ima pridobitev certifikata in implementacija ukrepov pozitivne ekonomske učinke; večja je produktivnost, saj so zaposleni bolj mirni in zbrani na delovnem mestu, če so opravili in poskrbeli za vse družinske obveznosti. Zaradi tega je manj odsotnosti z dela, boljša je organizacija dela, zmanjšajo se stroški povezani s fluktuacijo zaposlenih, podjetje pa pridobi na ugledu.

V Sloveniji so razvili certifikat v Ekvilibu na osnovi nemškega. Podoben sistem imajo še v Avstriji, ponekod v severni Italiji, na Slovaškem, vpeljujejo ga na Madžarskem. Na Danskem podjetja dobijo priručnik s smernicami in so pri izvedbi prepuščena sama sebi. In kako smo se lotili tega projekta v našem podjetju?

Pri redefiniranju poslanstva našega podjetja smo se še posebej osredotočili na dejstvo, da se trudimo ustvarjati zdravo okolje tudi za zaposlene. Zaposleni starši se srečujejo z različnimi ovirami pri usklajevanju družinskega in poklicnega življenja. Da bi le-te lažje, manj stresno, učinkoviteje in v zadovoljstvo vseh deležnikov uspešno premagovali smo se odločili, da pristopimo k pridobitvi certifikata Družini prijazno podjetje (v nadaljevanju DPP). Odločitev je bila lahka, saj veliko aktivnosti v našem podjetju, ki jih že organiziramo, sovпада z aktivnostmi, ki so zapisane v Pravilih in postopku za pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje.

Člani projektnega tima predstavljamo različne profile zaposlenih, tako da smo pri našem delu lahko zastopali interese vseh zaposlenih. S pomočjo svetovalca smo se v mesecu decembru 2012 najprej seznanili s postopkom certificiranja in katalogom ukrepov ter izdelali terminski plan potrebnih aktivnosti. Rezultat prve delavnice je bil izbor širše palete ukrepov, za katere smo ocenili, da so primerni za naše podjetje. Izdelek naše druge januarske delavnice pa je bil izbor 10 ukrepov, ki jih bomo v podjetju implementirali v naslednjih 3 letih.

Izbrali smo:

- **Ukrep št. 1** – 1.07 Časovni konto
- **Ukrep št. 2** – 1.12 Otroški časovni bonus
- **Ukrep št. 3** – 1.15 Odsotnost brez nadomestila plače zaradi izrednih družinskih razlogov
- **Ukrep št. 4** – 4.01 Komuniciranje z zaposlenimi
- **Ukrep št. 5** – 4.02 Komuniciranje z zunanjo javnostjo
- **Ukrep št. 6** – 4.03 Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine
- **Ukrep št. 7** – 4.10 Druženje med zaposlenimi
- **Ukrep št. 8** – 5.03 Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine
- **Ukrep št. 9** – 6.10 Sodelovanje svojcev zaposlenih pri občasnih delih v organizaciji/podjetju
- **Ukrep št. 10** – 7.05 Ponudba za prosti čas
-

Ko je direktorica potrdila izbrane ukrepe, je sledila izdelava akcijskega načrta za vsakega od njih. Le-te smo poslali v presojo revizorskemu svetu. 14.03.2013 smo prejeli sklep revizorskega sveta o podelitvi osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje.

S tem se naše delo ni končalo, ampak se je šele začelo. Čaka nas triletno obdobje, v katerem bomo zapisane aktivnosti realizirali z vključitvijo slehernega zaposlenega, saj ukrepi prinašajo več prednosti, če vsi zaposleni pri njih dejavno sodelujejo. Podjetje dobi po uspešno zaključenem prvem triletnem ciklu polni certifikat, izbere pa tudi nov nabor ukrepov, ki jih bo uvedlo v novem triletnem obdobju. Šele, ko podjetje skupaj s svetovalcem oceni, da je izpeljalo čisto vse zastavljene ukrepe in cilje, dobi trajni certifikat.

